

Bestyrelsens vision for forældresamarbejdet i Børn & Miljø er udarbejdet - som et led i kommunens krav og øgede fokus på, at vi skal styrke samarbejdet mellem hjem og institution.

Leveregel for forældre i Børn & Miljø:

”Jeg er nysgerrig, interesseret og tager del i hvad der foregår, så alle børn oplever, at de og deres fællesskab er vigtige”

De 6 samarbejdsprincipper bag vores leveregel

Samarbejdsprincip 1: Ligeværdige medskabere

- Forældre og medarbejdere er ligeværdige medskabere af rammerne i vores fælles institution.
- Som forældre til et barn i Børn & Miljø, er du aktiv medskaber af børnenes læringsmiljø, herunder hjemmelæringsmiljøet - og med til at sikre en sammenhængskraft mellem hjem og institution. Bidrag derfor også gerne til ”læreplanstræet”.
- Som forældre er du ansvarlig for at gå forrest i forhold til at vise engagement og opbakning i børnenes verden.
- Da familier er forskellige, er der plads til individuelle hensyn med respekt for fællesskabets værdier.

Samarbejdsprincip 2: De voksne som rollemodeller

- Forældre og medarbejdere er rollemodeller for børnenes dannelse – og ”vi spiller hinanden gode”.
- Vi møder hinanden respektfuldt og med tolerance - med modet til at handle og omsorg for hinanden.
- De signaler, du sender som voksen, er afgørende for børnenes trivsel og deres evne til at begå sig og føle sig til rette. De ser op til dig og spejler sig i dig.
- Vær dig selv, så børnene kan mærke, at du er en troværdig voksen. Bekymringer og frustrationer ”smitter” omgivelserne – parker disse følelser udenfor institutionen eller del dem med relevante parter udenfor børnenes påhør.

Samarbejdsprincip 3: Børnefællesskabet

- Børn og Miljø er central i børnenes verden, da de bruger det meste af deres vågne tid i børnefællesskabet netop her. Så vis, du interesserer dig og tal positivt om børn og forældre.
- Vær som forældre nysgerrige og imødekommende over for dit barns kammerater og deres forældre.
- Hils på de andre børn med navn, støt dem og giv dem gerne en hjælpende hånd med støvlerne, der driller eller tur-tasken, som skal pakkes.
- Respektér, hvis dit barn er i gang med en leg, når du kommer og henter, så du ikke afbryder en god relation, de måske har brugt lang tid på at bygge op.
- Hjælp børnene til at opleve sig som en del af fællesskabet; støt børnene i at kunne inkludere hinanden – og inviter til legeaftaler, hvis du har mulighed for det.



Samarbejdsprincip 4: Forældreengagement

- Al form for involvering fra din side er meget værdsat. Det ekstra smil, de hjælpende hænder, din tid, viden, netværk eller andet, støtter op om og bidrager til medskabelse af et skønt sted for børnene at være.
- Deltag så vidt muligt i forældrearrangementerne i og uden for institutionen.
- Støt op om institutionens aktiviteter og bidrag til samskabelsen ved at medbringe efterspurgte remedier til diverse projekter.
- Vær engageret og deltagende i de forskellige arrangementer og aktiviteter, der er til for at bygge bro mellem hjem og institution. Hjemmelæringsmiljøet understøtter det pædagogiske arbejde - og i sidste ende børnenes trivsel, læring udvikling og dannelse. Tal derfor også gerne med dit barn om billeder lagt på BørneGenvej.

Samarbejdsprincip 5: Vores naturprofil

- Børn og Miljø er certificeret friluftsinstitution. Lad det være et aktivt tilvalg, at natur- og udelivet er læringsmiljø for temaerne i læreplanen og danner rammen for hverdagslivet året rundt – i regn og sne, sol og blæst. Vi leger og lærer, er kreative - sanser og udfordrer motorikken...
- Bak op omkring institutionens naturprofil og friluftspolitik - i tanke og handling.
- Støt jeres barn; hjælp det til at få pakket rygsækken til tur og vær nysgerrige på, hvad de har oplevet eller lært om naturen. Brug evt. dit barn som "naturguide".
- Sørg for at dit barn, på alle tidspunkter af året, er klædt på til at opholde sig i naturen.

Samarbejdsprincip 6: Kommunikation, fælles sprog og viden

- Vi forsøger altid at opretholde en åben og anerkendende tilgang til hinanden, både voksne, børn og forældre. Dette gælder også vores indbyrdes kommunikation, hvor gensidig respekt, positiv åben dialog og forventningsafstemning er essentiel for et godt samarbejde.
- Både forældre og medarbejdere bakker op omkring kommunikationen ved aktivt at benytte vores fælles intranet – BørneGenvej. Medarbejderne formidler her løbende om pædagogikken og det faglige – lægger nyheder, billeder og dagbogsnotater samt invitationer til arrangementer med forældredeltagelse ud.
- Forældrene holder sig velorienterede og tager ansvar for at lægge fravær; sygedage og ferier ind, så snart det er bekendt.
- Mobiltelefoner bruges udelukkende sammen med børnene i pædagogisk øjemed, og forældre henstilles til ikke at føre private mobilsamtaler i institutionen.

